

Juozo Miltinio dramos teatro
2024-2026 metų korupcijos prevencijos veikslių plano
priedas

**JUOZO MILTINIO DRAMOS TEATRO
2024–2026 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Įvykdymo terminas	Atsakingi vykdytojai	Laukiami rezultatai
1 tikslas – užtikrinti ilgalaikės, veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos sistemos funkcionavimą, mažinti ir šalinti korupcijos pasireiškimo galimybes Teatre				
1.1. Veiklos kryptis – vykdyti prevencijos priemones, siekiant užtikrinti veiksmingą Korupcijos prevencijos ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymų nuostatų įgyvendinimą Teatre				
1.1.1.	Užtikrinti, kad visais atvejais prieš priimant darbuotojus į pareigas, kurios yra įtrauktos į pareigybių, į kurias prieš skiriant asmenį numatyta pateikti rašytinį prašymą STT pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnį, būtų kreipiamasi į STT ir atitinkami darbuotojai priimami į pareigas tik gavus STT atsakymą	2024 m. IV ketv. – 2026 m. IV ketv.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Užtikrinama, kad į atitinkamas pareigas būtų priimami tik antikorpuciniu požiūriu patikimi darbuotojai. Tik gavus STT atsakymą į atitinkamas pareigas naujai priimtų darbuotojų dalis (procentais): 2024 m. – 100 proc. 2025 m. – 100 proc. 2026 m. – 100 proc.
1.1.2.	Užtikrinti naujai priimtų darbuotojų, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, savalaikį privačių interesų deklaracijų pateikimą	2024 m. IV ketv. – 2026 m. IV ketv.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; Viešųjų pirkimų specialistas	Vykdoma aktyvi kontrolė kad nauji darbuotojai, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, savalaikiai pateiktų privačių interesų deklaracijas. Naujai priimtų darbuotojų, nustatytais terminais pateikusių privačių interesų deklaracijas dalis (procentais): 2024 m. – 100 proc. 2025 m. – 100 proc. 2026 m. – 100 proc.
1.1.3.	Vykdyti privačių interesų deklaravimo kontrolę	2024 m. IV ketv. – 2026 m. IV ketv.	Viešųjų pirkimų specialistas	Mažinama korupcijos pasireiškimo rizikos tikimybė, didinama darbuotojų atsakomybė ir atskaitomybė
1.2. Veiklos kryptis – tobulinti viešųjų pirkimų sistemos veikimą, užtikrinant skaidrų viešųjų pirkimų organizavimą ir vykdymą				
1.2.1.	Peržiūrėti ir, atsižvelgiant į aktualių redakcijų teisės aktų nuostatas, atnaujinti viešuosius pirkimus, jų procedūrų organizavimą reglamentuojančius vidinius teisės aktus, tvarkų aprašus	2024 m. IV ketv. – 2026 m. IV ketv.	Viešųjų pirkimų specialistas	Užtikrinama viešuosius pirkimus reglamentuojančių vidaus teisės aktų atitiktis aktualių redakcijų teisės aktų nuostatomis

1.2.2.	Skelbti informaciją apie vykdomus ir planuojamus vykdyti viešuosius pirkimus teisės aktų nustatyta tvarka	2024 m. IV ketv. – 2026 m. IV ketv.	Viešųjų pirkimų specialistas	Užtikrinamas atliemų viešųjų pirkimų skaidrumas
1.2.3.	Vykdyti finansinių ir materialinių išteklių naudojimo ir apskaitos kontrolę	2024 m. IV ketv. – 2026 m. IV ketv.	Vyriausiasis buhalteris	Mažinama korupcijos pasireiškimo rizikos tikimybė
1.2.4.	Užtikrinti, kad darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procese (viešųjų pirkimų iniciatoriai, organizatoriai, komisijų nariai), ne vėliau kaip iki dalyvavimo viešųjų pirkimų procedūrose pradžios pateiktų ar papildytų privačių interesų deklaracijas Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka	2024 m. IV ketv. – 2026 m. IV ketv.	Viešųjų pirkimų specialistas	Viešųjų pirkimų procese dalyvaujančių darbuotojų, iki dalyvavimo viešųjų pirkimų procedūrose pradžios pateikusių privačių interesų deklaracijas, dalis (procentais): 2024 m. – 100 proc. 2025 m. – 100 proc. 2026 m. – 100 proc.
2 tikslas – formuoti Teatro darbuotojų antikorpucines nuostatas, nepriklausomumą, gilinti žinias korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų valdymo srityse				
2.1. Veiklos kryptis – ugdyti Teatro darbuotojų kompetencijas ir įgūdžius korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo srityse				
2.1.1.	Parengti atmintinę naujai priimtiems darbuotojams apie Teatre taikomas korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo priemones	2025 m. III ketv.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Bus užtikrinta, kad naujai priimti darbuotojai žino apie vykdomas korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo priemones
2.1.2.	Tobulinti kvalifikaciją viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje, skatinant deklaruojančių asmenų statusą turinčius darbuotojus atlikti mokymus Privačių interesų registre (toliau – PINREG-e)	2024 m. IV ketv. – 2025 m. IV ketv.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Bent vienus mokymu PINREG-e pabaigusį deklaruojančio asmens statusą turinčių darbuotojų dalis: 2025 m. – ne mažiau kaip 50 proc.
2.1.3.	Tobulinti darbuotojų, dalyvaujančių viešųjų pirkimų procese (viešųjų pirkimų iniciatoriai, organizatoriai, komisijų nariai), kvalifikaciją korupcijos prevencijos srityje, skatinant juos savarankiškai įgyti antikorpucinių kompetencijų STT e-mokymų platformoje	2024 m. IV ketv. – 2026 m. IV ketv.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Bent vieną mokymų temą STT mokymų platformoje adresu https://emokymai.stt.lt/ savarankiškai išklausių, įsisavinusių ir tai patvirtinančią sertifikatą gavusių ir (ar) kituose mokymuose korupcijos prevencijos klausimais dalyvavusių darbuotojų dalis 2025 m. – ne mažiau 50 proc. 2026 m. – ne mažiau kaip 50 proc.
2.2. veiklos kryptis – didinti Teatro vykdomos veiklos viešumą				
2.2.1.	Užtikrinti, kad teatro interneto svetainėje www.miltinioteatras.lt būtų paskelbtas sąrašas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus	2024 m. IV ketv.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Sudaryta galimybė visuomenei susipažinti su pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašu
2.2.2.	Teatro interneto svetainėje www.miltinioteatras.lt	2024 m. IV ketv. –	Darbuotojas, atsakingas už	Sudaryta galimybė visuomenei susipažinti

	nuolat atnaujinti informaciją apie paskirtą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį, apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą	2026 m. IV ketv.	korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; Rinkodaros ir komunikacijos skyriaus vadovas	su nuolat atnaujinama aktuali informacija apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones, jų vykdymo rezultatus. Interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“ skelbiama informacija peržiūrima 2024 m. ne rečiau kaip 1 kartą, 2025 ir 2026 m. – ne rečiau kaip du kartus per metus, ir esant poreikiui, atnaujinama aktuali informacija
2.2.3.	Skelbti informaciją apie laisvas darbo vietas, nurodant siūlomo darbo pobūdį ir reikalavimus Teatro interneto svetainėje www.miltinioteatras.lt	Ieškant darbuotojų į laisvas darbo vietas	Vidaus administravimo skyriaus vadovas; Rinkodaros ir komunikacijos skyriaus vadovas	Užtikrinamas naujų darbuotojų priėmimo skaidrumas
2.2.4.	Paskelbti Teatro interneto svetainėje www.miltinioteatras.lt 2024–2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų planą ir jo įgyvendinimo priemonių planą bei informaciją apie vykdomą antikorpupcinę veiklą	Iki 2024-11-01	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; Rinkodaros ir komunikacijos skyriaus vadovas	Užtikrinamas Teatro 2024–2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano ir jo įgyvendinimo priemonių plano, informacijos apie vykdomą antikorpupcinę veiklą viešumas
2.2.5.	Skelbti biudžeto vykdymo ataskaitas ir finansinių ataskaitų rinkinius Teatro internetinėje svetainėje www.miltinioteatras.lt	2024 m. IV ketv. – 2026 m. IV ketv.	Vyriausiasis buhalteris; Rinkodaros ir komunikacijos skyriaus vadovas	Užtikrinamas informacijos viešumas
2.2.6.	Teatro internetinėje svetainėje www.miltinioteatras.lt skelbti informaciją kur ir kaip pranešti apie galimus korupcijos atvejus	2024 m. IV ketv. – 2026 m. IV ketv.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; Rinkodaros ir komunikacijos skyriaus vadovas	Mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė